



ANALYSE DES LACUNES – GRILLE DE COMPÉTENCES – CONSEIL DES GOUVERNEURS DE 2020

- Rouge** : 3 membres ou moins du conseil ET identification en tant que priorité
- Jaune** : 4 à 5 membres du conseil OU au moins 1 membre du conseil pour les deux prochaines années, dans un domaine de compétence acceptable
- Vert** : plus de 6 membres du conseil

COMPÉTENCES

Haut dirigeant

Risque

Gestion de projet

Connaissances financières et contrôles opérationnels

Planification stratégique

Ressources humaines

Communications

Membre de l'équipe de haute performance*** moins de 4, mais suffisant pour les deux prochaines années

Marketing/marque

Diversité, équité et inclusion

Gouvernance

Relations avec les intervenants

Leadership transformationnel --- ajouté pour la prise en considération

RÉSUMÉ

Recrutement pour la première année : les lacunes visées concernent le risque, les connaissances financières et les contrôles opérationnels, ainsi que les ressources humaines.

Compétence supplémentaire possible relativement à la présence de Covid-19 :

Exemple de leadership transformationnel : partie intégrante d'une organisation qui a connu un changement radical de son modèle opérationnel, en raison d'un changement soudain ou d'une évolution rapide de la technologie, par exemple