

Suggestions de programmes inclusifs pour votre installation

Les programmes pour débutants sont essentiels

- Si votre installation offre déjà plusieurs programmes, tels que des programmes pour jeunes débutants (p. ex., Curling 101, Petites pierres, Tic, Tap & Toc) et des séances d'apprentissage du curling, essayez d'élargir l'horaire pour offrir ces programmes plus fréquemment ou ajoutez d'autres jours qui pourraient convenir à la disponibilité de groupes communautaires locaux. Soyez prévenant et évitez les dates de tout festival culturel ou fête religieuse qui pourrait avoir une incidence sur la participation des nouveaux arrivants à ces événements. Si c'est financièrement possible, offrez des séances d'apprentissage du curling gratuites ou peu coûteuses, dirigées par des bénévoles actuels, pour aider à réduire au minimum les dépenses de l'installation.
- Il est important d'essayer d'incorporer un programme de ligue ou d'apprentissage du curling pour les nouveaux arrivants adultes, ainsi que les jeunes joueurs de curling. Pour les communautés minoritaires qui sont nouvelles au curling et qui ne comprennent pas encore le sport, ces programmes peuvent présenter les éléments de base et démontrer qu'il n'y a pas qu'un seul type de curleur. Tenez compte de la diversité visible qui reflète votre communauté locale lorsque vous recrutez des personnes pour occuper les postes bénévoles, afin de vous aider dans ces ligues ou événements. N'importe qui peut participer et avoir du plaisir!
 - *Pour obtenir des conseils et des recommandations détaillés, consultez le document [Curling 101](#).*
 - *Selon le sondage sur les installations de curling mené en 2018 par Curling Canada, 69,4 % des installations partout au Canada n'ont pas de ligue de recrues ou de joueurs novices pour les curleurs adultes comptant un maximum de 3 ans d'expérience.*

Offrez une saison plus courte

- Envisagez d'ajouter des choix permettant une saison plus courte, dont des soirées aux deux semaines ou des ligues de printemps ou d'été, qui réduisent la durée de participation et le coût. Un nouveau venu au curling peut encore vivre l'expérience du sport sans avoir à s'engager pleinement pour toute une saison.

Essayez le système de jumelage

- La peur de l'inconnu contribue en grande partie à la réticence des gens à essayer le curling, surtout ceux qui ne sont pas du tout familiers avec le sport. Prenez des mesures délibérées pour apaiser cette

peur, en introduisant un nouveau processus pour les membres, afin qu'ils se sentent les bienvenus. L'une des suggestions est de jumeler de nouveaux membres de la communauté avec un membre actuel, pendant les programmes d'apprentissage du curling ou des événements spéciaux qui présentent le sport à de nouveaux groupes.

Créez des événements adaptés à la reconnaissance des nouveaux membres

- L'organisation d'une soirée communautaire ou d'un bonspiel, qui célèbre les différents groupes minoritaires impliqués dans votre installation, peut encourager une atmosphère accueillante, accroître la sensibilisation aux nouveaux groupes dans l'installation et créer des liens avec les membres actuels.
 - Par exemple, de nombreuses installations de curling à travers le Canada ont créé des ligues de curling amicales pour les personnes LGBTQ2S+. Consultez les ligues et autres bonspiels : https://gaycurl.ca/?fbclid=IwAR2FRMfIORiYWjXv8_kvaCzoYHlThbo7_IeFMiG5PKzdQ2oZa2YwtNhKig.
- **Les fonds recueillis lors de ces événements pourraient être réinvestis dans de futures initiatives qui attireront des gens de nouvelles cultures et minorités au jeu.**

Options pour s'impliquer hors glace

- Encouragez et recrutez de nouveaux membres à des postes de direction dans votre installation. Cherchez à nommer ces membres au conseil d'administration de votre installation ou à votre comité de recrutement des membres, afin d'ajouter de nouvelles perspectives et connaissances. Écoutez leurs opinions et intégrez-les dans le processus décisionnel. Même s'ils ne connaissent pas trop bien le curling, ils ont une perspective extérieure et des idées qui pourraient permettre de voir votre installation sous un nouveau jour.
- Offrez des occasions de travailler ou de faire du bénévolat dans l'installation, qui vont au-delà de vos membres. Faites connaître aux communautés minoritaires les possibilités de travailler ou de faire du bénévolat à l'installation. Utilisez tous vos canaux de communication et les relations de votre club avec les communautés locales pour faire connaître ces occasions.
- Les bénévoles de diverses communautés locales peuvent apporter de nouvelles idées, aider à répondre aux besoins des différentes communautés et faire savoir que votre installation est inclusive et ouverte à tous. Les joueurs potentiels et leurs parents peuvent voir dans l'installation des gens qui leur ressemblent et auxquels ils peuvent s'identifier.

En commençant par de petits pas dans la bonne direction, nous, au niveau des installations communautaires, et Curling Canada, dans son ensemble, pouvons accueillir un plus grand public. Pour plus de ressources, de renseignements et la trousse complète de ressources sur la diversité et l'inclusion, veuillez visiter <https://www.curling.ca/diversité/>



Cette trousse de ressources n'a été rendue possible que grâce à la subvention du développement de la Fédération mondiale de curling.