

DIVERSITÉ AVEC INCLUSIVITÉ

Créer un changement significatif

Comprendre les préjugés inconscients et leur incidence

Chaque personne a un préjugé inconscient automatique, en vertu duquel elle évalue rapidement différents groupes sociaux. Les préjugés inconscients peuvent représenter un obstacle sur la voie de l'inclusion et de la diversité d'un club. Sans même s'en rendre compte, les gens ont tendance à généraliser les groupes et à recruter des gens semblables à eux-mêmes, plutôt que des personnes à l'extérieur de leur communauté.

La première étape consiste à reconnaître comment les préjugés inconscients peuvent influencer votre installation et quelles mesures vous pouvez prendre pour les réduire. Utilisez cette trousse documentaire, ainsi que les ressources fournies, pour commencer à remettre en question les stéréotypes. La trousse vise à combattre les préjugés et à comprendre comment élargir la communauté de votre club.

Meta Serif Pro (OTF) Jetez un coup d'œil à cette leçon en ligne sur les préjugés inconscients pour approfondir votre compréhension : [Leçon sur les préjugés inconscients](#).

Découvrez les différents types de biais inconscients et comment y remédier ici: <https://www.catalyst.org/2020/01/02/interrupt-unconscious-bias/>

En commençant par de petits pas dans la bonne direction, nous, au niveau des installations communautaires, et Curling Canada, dans son ensemble, pouvons accueillir un plus grand public. Pour plus de ressources, de renseignements et la trousse complète de ressources sur la diversité et l'inclusion, veuillez visiter <https://www.curling.ca/diversité/>



Cette trousse de ressources n'a été rendue possible que grâce à la subvention du programme d'aide au développement de la Fédération mondiale de curling