



## Curling Canada

Curling Canada est l'organisme national de sport (ONS) pour le curling au Canada et l'organisme national de régie du curling. Le curling est un sport bien-aimé au Canada, qui fait partie de notre culture nationale, et les curleurs canadiens montent régulièrement sur le podium lors des championnats du monde, des Jeux olympiques et des Jeux paralympiques depuis de nombreuses années. Le monde a adopté le curling et c'est un sport en pleine croissance. Nous disposons d'une occasion incroyable pour un candidat qui souhaite mener le curling vers sa prochaine génération d'exploits remarquables sur la scène nationale et internationale.

La vision de Curling Canada : Curling Canada est le chef de file et le moteur de croissance de l'excellence du curling au Canada. Notre vision est d'inspirer et de guider tous les Canadiens, de la surface de jeu au podium, à faire du curling une partie intégrante de leur vie, de la façon dont ils en profiteront le plus, en favorisant un environnement et un système propices à l'atteinte de leurs objectifs personnels.

Les résultats de haute performance et l'atteinte du podium sur la scène internationale sont un pilier du plan stratégique de Curling Canada, et nous avons l'intention de continuer à investir pour nous assurer que le Canada est toujours un aspirant au podium international dans toutes les disciplines de curling qui sont disputées aux championnats du monde, aux championnats continentaux, ainsi qu'aux Jeux olympiques et paralympiques d'hiver, y compris le curling à quatre masculin et féminin, le curling double mixte, le curling à quatre en fauteuil roulant et le curling double mixte en fauteuil roulant.

Curling Canada est également responsable de la prochaine génération de curleurs et de veiller à ce que l'équipe canadienne soit performante aux championnats du monde juniors, aux Jeux olympiques de la jeunesse, aux Jeux d'hiver de la FISU et à d'autres compétitions internationales. Le ou la DHP s'assure également que d'autres championnats internationaux tels que les championnats seniors ou le championnat mixte disposent d'un soutien et de ressources appropriés.

Chez Curling Canada, nous visons constamment l'excellence organisationnelle en nous engageant envers la haute performance et la croissance du curling. Nous sommes également engagés à jouer notre rôle au sein d'un système sportif plus vaste en tant qu'ONS qui permet aux personnes et aux équipes d'atteindre leurs objectifs et leurs rêves tout en respectant les valeurs de Curling Canada. Ces valeurs incluent : l'inclusivité au curling, l'excellence de la performance, l'engagement authentique des intervenants, l'équité dans la pratique sportive, la croissance personnelle et le véritable divertissement.

# Directeur(trice) de la haute performance – Curling Canada



L'organisation remplit de nombreuses fonctions importantes, notamment :

- régir tous les aspects du curling au Canada;
- gérer les programmes de haute performance;
- sélectionner et gérer les équipes nationales;
- mettre en œuvre des initiatives nationales pour développer et promouvoir le curling;
- sanctionner les compétitions et tournois de niveau national;
- offrir un perfectionnement professionnel aux entraîneurs et aux officiels de curling;
- proposer et appuyer des candidatures pour des compétitions internationales au Canada.

## Objectif du poste

Sous la direction de la chef de la direction, le (la) directeur(trice) de la haute performance est responsable de la direction du curling de haute performance au Canada, en ce qui concerne l'élaboration de la vision et des stratégies du programme, de la supervision de la mise en œuvre, de la préparation des plans et des budgets, de la gestion et du développement du talent, ainsi que de l'établissement de partenariats avec de nombreux intervenants clés.

## Responsabilités

### Établir et optimiser des partenariats

Le (la) directeur(trice) de la haute performance représentera le sport, assurera la liaison, gèrera les relations et collaborera avec divers intervenants clés, notamment : les athlètes de haute performance et de la prochaine génération, À nous le podium, l'Association canadienne des entraîneurs, le Comité olympique canadien et le Comité paralympique canadien, le RISOP du Canada, le Centre canadien pour l'éthique dans le sport et d'autres organismes en ce qui concerne les activités et les programmes des équipes nationales.

### Favoriser une culture d'excellence

Diriger l'élaboration de la vision, des objectifs et des stratégies du programme de haute performance. Créer et faire évoluer une culture d'excellence de la performance qui permet l'atteinte de résultats pour les athlètes, les entraîneurs, le personnel de soutien et l'organisme national de sport.

### Développer un système de haute performance

Superviser le développement et la mise en œuvre de programmes et de systèmes pour assurer une excellence durable. Diriger et gérer la stratégie et les budgets de la science de la performance intégrée pour améliorer la performance des athlètes, y compris la planification, la prestation, l'évaluation, le développement, le suivi et la recherche en médecine, en science et d'autres services connexes.

### Concevoir un programme de haute performance

Élaborer des plans annuels et pluriannuels pour toutes les activités du programme de haute performance. Préparer les budgets annuels et quadriennaux et déterminer la responsabilité des fonds en ce qui concerne tous les programmes de haute performance.



## **Gérer et développer le talent**

Concevoir et mettre en œuvre des stratégies d'identification et de recrutement de talent. Superviser tous les entraîneurs et le personnel technique de haute performance et des équipes nationales; établir des objectifs de rendement et évaluer le personnel; déterminer les lacunes, les besoins en matière de perfectionnement professionnel et les possibilités d'apprentissage continu. Élaborer un plan de relève continu pour les postes clés. Collaboratif(ve) et désireux(euse) d'interagir avec les athlètes.

## **Performances de pointe**

Élaborer des plans stratégiques de haute performance à long terme et mettre en œuvre des programmes et des systèmes conçus pour soutenir et améliorer l'excellence des athlètes et des entraîneurs afin d'assurer un succès soutenu aux niveaux olympique et paralympique.

## **Inculquer les valeurs du sport sécuritaire**

Créer et maintenir un environnement au sein duquel chacun peut s'épanouir en favorisant le bien-être physique, psychologique et social grâce au respect des principes du sport sécuritaire.

## **Connaissances et compétences sportives**

**Administration** – Élaborer des politiques et des protocoles clairs et concis pour la mise en œuvre des plans de programme, y compris, mais sans s'y limiter, les processus décisionnels, les responsabilités et les attentes en matière de rendement du programme. Comprend clairement les pratiques et les politiques relatives à la prestation du sport de manière sécuritaire et efficace.

**Évaluation** – Évaluer la stratégie globale de haute performance, les entraîneurs et le personnel du programme, les athlètes et la performance globale, y compris le suivi de l'analyse des écarts par rapport aux mesures et indicateurs identifiés.

**Acuité financière** – Déterminer le budget et contrôler la responsabilité de tous les fonds en ce qui concerne le plan de programme. Préparer les rapports d'exploitation annuels, les demandes annuelles d'aide financière et d'autres rapports requis par tous les organismes de financement et les intervenants.

**Direction du programme de haute performance** – Mener des équipes vers le succès dans un environnement multidisciplinaire et plurifonctionnel; atteindre les objectifs stratégiques et les objectifs de performance; établir des normes de performance et de comportement pour le programme de haute performance.

**Connaissance des sports de haute performance** – Compréhension supérieure de la planification, de la mise en œuvre, du suivi et de l'évaluation stratégiques du système sportif de haut niveau dans les sports olympiques aux niveaux national et international. Comprend également le climat sociopolitique dans lequel le sport est administré au Canada. Expérience avérée dans le domaine du sport de haute performance.

**Acuité opérationnelle** – Gestion efficace de personnes, de programmes, d'installations et d'équipements de haute performance.

# Directeur(trice) de la haute performance – Curling Canada



**Optimisation du talent** – Former, inspirer et engager une solide équipe d'entraîneurs nationaux et de personnel de haute performance. Fournir un mentorat et faciliter les possibilités de perfectionnement et d'apprentissage continu.

**Intégration de la science de la performance** – Mettre en œuvre des services et des ressources en science de la performance intégrée par le biais d'équipes de science de la performance dirigées à l'échelle nationale et régionale dans le but d'améliorer la performance des athlètes.

**Communication technique et tactique** – Élaboration de stratégies et de propositions, définition des exigences, préparation de rapports et de divers types de documents et prestation de présentations.

**Expérience de curling** – Une certaine expérience est préférable, mais pas obligatoire.

## Éducation

Les candidat(e)s qualifié(e)s détiennent un diplôme universitaire en kinésiologie, éducation physique, gestion du sport ou dans une discipline liée aux sciences du sport ou aux affaires du sport.

## Expérience

- Minimum de 10 ans d'expérience progressive dans le sport de haut niveau, y compris des succès avérés au niveau senior et une expérience pertinente des championnats du monde, des Jeux olympiques et/ou des Jeux paralympiques.
- Expérience avérée de la direction d'équipes vers le succès dans un environnement multidisciplinaire et plurifonctionnel; atteinte des objectifs stratégiques et des objectifs de performance.

## Conditions

- Des déplacements seront nécessaires et un accès raisonnable aux athlètes et au personnel sera attendu. Les candidat(e)s doivent être admissibles à travailler au Canada.
- Les candidat(e)s doivent être admissibles à travailler au Canada.

## Comment Postuler

Pour être pris en compte pour ce poste, envoyez par courriel un curriculum vitae détaillé et une lettre d'accompagnement expliquant comment votre expérience répond aux exigences du poste à Omid Kahriz, directeur exécutif des services généraux, à l'adresse [hprecruitment@curling.ca](mailto:hprecruitment@curling.ca), d'ici le **18 novembre 2022 à 17 h, heure de l'Est**. Le poste sera ouvert jusqu'à ce qu'il soit pourvu.

Nous remercions tous les candidats et toutes les candidates pour leur intérêt; cependant, seules les personnes sélectionnées pour les entrevues seront contactées.

*L'employeur s'engage à créer un environnement de travail inclusif et diversifié et est fier d'être un employeur garantissant l'égalité des chances. Tou(te)s les candidat(e)s qualifié(e)s seront pris en compte pour un emploi sans égard à la race, à l'ascendance, au lieu d'origine, à la couleur, à l'origine ethnique, à la citoyenneté, à la croyance, au sexe, à l'orientation sexuelle, à l'âge, à l'état matrimonial, à la situation familiale ou à un handicap.*



## Behavioral Competencies

### **Former des équipes et instaurer un engagement efficaces**

Former des équipes à forte identité qui utilisent leurs diverses compétences et perspectives pour atteindre des objectifs communs, ce qui crée un climat dans lequel les gens sont motivés à faire de leur mieux.

### **Gère les conflits**

Gérer les situations personnelles difficiles et se pencher sur différentes perspectives pour déterminer et mettre en œuvre des solutions efficaces.

### **Communique efficacement**

Élaborer et fournir des communications multimodales qui transmettent une compréhension claire des besoins uniques des différents publics.

### **Planifie et aligne**

Planifier, collaborer et hiérarchiser le travail pour respecter les engagements alignés sur les objectifs organisationnels.

### **État d'esprit stratégique**

Anticiper les possibilités futures et les transformer en stratégies innovantes.

### **Curiosité**

Est passionné(e) par l'amélioration continue et prêt(e) à prendre en compte ou à intégrer des suggestions et des idées dans sa réflexion.

### **Inspire la vision**

Dépeindre une image convaincante de la vision et de la stratégie qui motive les autres à agir.

### **Démontre une conscience de soi**

Utiliser une combinaison de rétroaction et de réflexion pour obtenir un aperçu productif des forces et des faiblesses personnelles. Être en mesure d'utiliser cette perspicacité pour se développer et grandir.

### **Courage**

Prendre l'initiative d'aborder des questions difficiles, dire ce qui doit être dit même quand il peut être délicat de le faire.

### **Collabore**

Établir des partenariats et travailler en collaboration avec les autres pour atteindre des objectifs communs. Comprend le climat politique du modèle fédéré de curling et le système sportif au sein duquel le curling existe.

### **Assure la responsabilisation**

Tenir soi-même et les autres responsables du respect des engagements.

### **Qualité des décisions**

Prendre des décisions éclairées, éthiques et opportunes.

### **Établit des normes**

Établir des directives et des attentes culturelles claires en ce qui concerne la stratégie de haute performance.

### **Confiance et intégrité**

Gagner la confiance et le respect des autres grâce à l'honnêteté, la cohérence et l'authenticité.