

# DIVERSITÉ AVEC INCLUSIVITÉ

Créer un changement significatif

## Recherche de nouveaux partenariats et de possibilités de financement

*Amorcez la conversation; apprenez à « connaître le terrain »*

- Présentez le thème de la diversité et de l'inclusion et établissez pourquoi ces conversations sont importantes.
  - Identifiez les avantages potentiels; l'augmentation du nombre de membres, la réputation, l'amélioration du marketing, la viabilité de l'installation dans une population changeante, etc.— voir la section intitulée Pourquoi la diversité est elle importante.
  - Mais, soyez aussi ouvert à l'identification de risques et de préoccupations possibles; le manque de fonds et le temps soustrait à d'autres besoins urgents de l'installation, le bouleversement des membres actuels, la peur d'être politiquement incorrect, etc.
- Demandez aux membres du conseil d'administration leurs opinions et points de vue
  - Qu'est-ce qui fonctionne bien?
  - Où pouvons-nous prendre de l'expansion?
- Obtenez une perspective extérieure
  - Invitez un organisme ou une autre installation qui a présenté ou pris des mesures à ce sujet à parler de son expérience.
  - Invitez un dirigeant communautaire local et demandez comment l'installation peut répondre le mieux à ses intérêts.
  - Donnez aux membres du conseil l'accès à certaines des ressources énumérées dans le présent document.



Patrik Bauchenin © Défi sportif 2019

---

**Utilisez la « connaissance du terrain » pour éclairer la création d'un plan d'action**

- Décrivez les activités ou les initiatives que votre installation souhaite entreprendre et lesquelles elle est en mesure d'exécuter de façon réaliste, à court et à long terme.
- Fixez des objectifs mesurables et significatifs.
- Créez une chronologie et soyez réaliste quant au calendrier des résultats attendus.
- Énumérez les ressources nécessaires à la mise en œuvre de vos initiatives, y compris le temps exigé, le matériel, le budget, etc.
- Identifiez la personne ou les membres de l'équipe qui travailleront à la réalisation des initiatives.



En commençant par de petits pas dans la bonne direction, nous, au niveau des installations communautaires, et Curling Canada, dans son ensemble, pouvons accueillir un plus grand public. Pour plus de ressources, de renseignements et la trousse complète de ressources sur la diversité et l'inclusion, veuillez visiter <https://www.curling.ca/diversité/>



Cette trousse de ressources n'a été rendue possible que grâce à la subvention du développement de la Fédération mondiale de curling.